



ADJOINT DIRECTEUR TECHNIQUE D'ETABLISSEMENT HOTELIER

TITRE PROFESSIONNEL CHARGÉ
D'AFFAIRES DU BATÎMENT NIVEAU 5

Diplôme reconnu par l'État.

CSM
Campus Sud des Métiers

Groupe
CCINICE
CÔTE D'AZUR

Financement de la formation



Pris en charge par l'entreprise et/ou l'OPCO dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Rémunération



De 27% à 100% du SMIC

Durée et date



605 heures sur 16 mois, en alternance - démarrage novembre 2023

Inscription



Inscription sur www.campussuddesmetiers.com sur dossier de candidature, journée de positionnement, tests et entretiens

Public



Cette formation est ouverte à tous les profils.

Prérequis



Être titulaire d'un bac+2 (électricité, électro mécanique, climatisation) anglais niveau A2 minimum

LE MÉTIER

La Gestion technique du patrimoine des hôtels est devenue essentielle à la fois pour des raisons commerciales et pour des raisons patrimoniales. La fonction maintenance/sécurité doit être assurée 24h/24 et des chantiers structurels doivent régulièrement être menés.

Les missions principales de l'adjoint directeur technique d'établissement hôtelier s'articulent autour :

- De l'animation de l'équipe interne de techniciens, en particulier en l'absence du directeur technique
- De la planification et de la réalisation des activités préventives ou curatives de maintenance et des travaux
- De la participation à la gestion économique du poste de maintenance et des chantiers travaux

LES OBJECTIFS

- Veiller à la bonne utilisation du temps de travail des équipes. Gérer des stocks, participer aux actions d'économies d'énergies
- Participer à la mise à disposition des clients d'équipements et d'installations conformes
- Application des règles de sécurité, des process entreprises ou groupes
- Assurer l'animation des équipes et/ou les soutenir
- Contribuer au maintien du patrimoine en état et en conformité avec les règles en vigueur

LA FORMATION

- La formation se déroule en alternance, au sein d'un hôtel ou d'un établissement touristique.
- Notre démarche privilégie une pédagogie active et un suivi individualisé incitant l'apprenant à être acteur de sa formation. Elle prend en compte le rapport à l'apprentissage et au savoir de tous et s'appuie sur l'expérience, les acquis antérieurs de chacun. En fonction, des objectifs pédagogiques, des besoins des apprenants et de leur profil, nous proposons d'alterner les situations d'apprentissage par :
- La réalisation d'activités complexes basées sur des situations problèmes
- Des apports théoriques en lien avec les retours des activités réalisées en centre et en entreprise
- L'observation des pratiques et des mises en situation professionnelle
- La réalisation d'un projet

LES AVANTAGES

- Une forte employabilité
- Une formation en alternance dans un établissement de renom
- Des interventions réalisées par des professionnels du métier

LE PROGRAMME

Organiser le service entretien maintenance et optimiser son fonctionnement dans un établissement hôtelier

- Organiser le travail des équipes d'entretien et maintenance
- Fédérer et fidéliser les équipes
- Mettre en place des mesures de gestion durable
- Mettre en place un plan de maintenance et d'entretien, assurer le suivi des travaux

Constituer un dossier de construction TCE et négocier les achats

- Connaître les techniques et méthodes de construction dans les bâtiments neufs ou en rénovation TCE
- Connaître le cadre réglementaire et contractuel d'un projet TCE
- Exploiter les documents techniques et graphiques d'un projet travaux
- Produire les pièces d'un projet de construction TCE
- Analyser une offre et choisir une entreprise

Elaborer et proposer un projet de construction TCE

- Recueillir et analyser les besoins clients
- Elaborer une offre technico-commerciale adaptée

Définir l'organisation technique et administrative des travaux d'un chantier de bâtiment et suivre un chantier

- Prendre en compte l'aspect environnemental de la construction
- Contrôler la conformité hygiène et sécurité d'un chantier TCE et faire appliquer les consignes
- Définir l'ordre des tâches et des actions de chacun des intervenants du chantier
- S'assurer de la parfaite exécution des ouvrages dans le respect des délais et des DTU
- Communiquer en anglais professionnel

LES DÉBOUCHÉS

- Adjoint directeur technique d'un établissement hôtelier
- Responsable technique d'un établissement hôtelier
- Directeur technique d'un établissement hôtelier

LES POURSUITES

- Conducteur de travaux

L'ÉVALUATION

Évaluation en cours de formation.

Tout au long de la formation, des temps d'évaluation sont organisés en continu. Ils peuvent prendre différentes formes en fonction des objectifs : fiche d'analyse du travail, exercices d'entraînement, mises en situation, présentations de projet...

- Attestation - Certification - Labellisation
- Attestation d'Intervention à Proximité des Réseaux
- Certification « Chargé d'affaires du bâtiment »
- Labellisation « Club des Dirigeants » est délivrée à l'issue de la soutenance d'un projet devant un jury composé de professionnels de la maintenance et des travaux dans des établissements hôteliers

LE CENTRE DE FORMATION

L'ICS (Institut du Commerce et des Services) est une école située au cœur du Campus Sud des Métiers. Place incontournable de l'apprentissage sur la Côte d'Azur accueillant près de 2 000 apprentis, du CAP au diplôme d'ingénieur. Le CSM est un établissement nouvelle génération au service des jeunes, des entreprises, des salariés et des demandeurs d'emploi soutenu par un réseau de 1 500 entreprises partenaires.

LES + DU CAMPUS

-  Mobilité internationale
-  Possibilité de logement sur le Campus
-  Cafétéria et Food Truck
-  1000 m2 d'espaces sportifs
-  Transports de proximité (bus / tramway / vélos / parking relais Ligne d'Azur ...)
-  Commerces de proximité
-  Application mobile

ICS
Institut du Commerce
et des Services

CSM
Campus Sud des Métiers



icsrecrutement@cote-azur.cci.fr
04 92 29 45 53

Campus Sud des Métiers
Institut du Commerce et des Services
13 avenue Simone Veil, 06200 Nice

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

- Actions de formation
- Bilans de compétences
- Actions de formation par apprentissage
- Actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience